

Số: 291 /BC-SVHTTDL

Đồng Tháp, ngày 28 tháng 10 năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019 theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ**

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP; Căn cứ Công văn số 205/UBND-NC ngày 08 tháng 7 năm 2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác.

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch báo cáo tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019 theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI**

- Ngày 27 tháng 12 năm 2018, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch ban hành Kế hoạch số 158/KH-SVHTTDL về kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019 và Quyết định số 21/QĐ-SVHTTDL ngày 18 tháng 01 năm 2019 về phê duyệt danh sách chuyển đổi vị trí công tác năm 2019 trong phạm vi toàn Sở nhằm đề cao đạo đức công vụ trong đội ngũ công chức, viên chức và bố trí, sắp xếp công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo.

- Tổ chức triển khai đến toàn thể công chức, viên chức trong toàn ngành việc thực hiện theo Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP đây là việc làm thường xuyên nhằm tạo điều kiện cho công chức, viên chức phấn đấu rèn luyện tốt hơn, khắc phục tình trạng cục bộ, khép kín trong từng đơn vị, tích cực phòng chống tham nhũng trong từng cơ sở.

- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc đã xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai đến công chức, viên chức nắm rõ nội dung của Nghị định để chấp hành nghiêm túc, thực hiện theo sự bố trí, phân công sắp xếp của tổ chức ngành, của người đứng đầu các đơn vị.

## **II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

### **1. Về nhận thức của công chức, viên chức**

Hầu hết, toàn thể công chức, viên chức đều có ý thức chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và sự phân công điều động của tổ chức về việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, nâng cao chất lượng hoạt động của bộ máy nhà nước, tránh tình trạng có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực trong thực thi công việc; đồng thời, tạo điều kiện để đào tạo, rèn luyện công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác được tiếp xúc với nhiều công việc mới, địa bàn, môi trường mới, rèn luyện, phát huy tính sáng tạo, tích cực trong công việc góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### **2. Các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch có các vị trí cần thực hiện việc chuyển đổi công tác định kỳ theo quy định như sau:

- Bộ phận cấp phép;
- Quản lý tài chính, ngân sách;
- Hoạt động thanh tra về công tác phòng, chống tham nhũng;
- Công tác tuyển dụng, đào tạo, thi tuyển, thi nâng ngạch công chức, viên chức; công tác nhân sự và quản lý nhân lực.

### **3. Số lượng cán bộ, công chức, viên chức đã chuyển đổi vị trí công tác**

Trong năm 2019, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác cho 01 viên chức tại bộ phận quản lý tài chính, ngân sách theo kế hoạch đề ra (*có phụ lục kèm theo*).

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

- Nhìn chung, những chức danh, vị trí công tác được chuyển đổi phần lớn phù hợp với danh mục, vị trí cần chuyển đổi theo quy định và phù hợp với chuyên ngành đào tạo, góp phần nâng cao hiệu quả, chuyên môn nghiệp vụ của từng công chức, viên chức, bảo đảm tổ chức thực hiện đúng nguyên tắc và trình tự các bước thực hiện, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, đồng thời, nâng cao tinh thần trách nhiệm của công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo đúng qui trình, được công khai, dân chủ trong từng đơn vị, đáp ứng tâm tư nguyện vọng của công chức, viên chức nhất là người được luân chuyển và không làm ảnh hưởng đến việc tăng giảm biên chế của từng đơn vị. Trên thực tế các công chức, viên chức được chuyển đổi đều đồng thuận, sẵn sàng cho vị trí công tác mới, tích cực hòa nhập vào công việc. Đặc biệt, việc chuyển đổi vị trí công tác còn là bước tạo nền trong công tác tổ chức cán bộ, tạo nguồn quy hoạch cho nhiều chức danh lãnh đạo, quản lý.

## **2. Những khó khăn, hạn chế**

Một số vị trí công tác đòi hỏi công chức, viên chức phải có trình độ chuyên môn, kỹ thuật chuyên sâu, kỹ năng và lộ trình công tác liên tục, ổn định. Vì vậy, thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác gây khó khăn cho cơ quan, đơn vị trong bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức do thiếu nguồn thay thế. Sau khi chuyển đổi, tiến độ giải quyết công việc chậm do công chức, viên chức chưa bắt nhịp kịp thời công việc được giao.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG**

- Tiếp tục thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy, theo hướng tinh gọn, hiệu quả, rà soát các vị trí cần phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2020 theo quy định;

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhận thức cho công chức, viên chức nắm vững chủ trương, yêu cầu của việc chuyển đổi vị trí công tác. Nâng cao trách nhiệm của công chức, viên chức trong việc chấp hành sự phân công điều động của tổ chức.

- Thực hiện công tác luân chuyển công chức, viên chức trong các đơn vị nhằm điều hòa chất lượng chuyên môn giữa các đơn vị và tạo điều kiện cho các đơn vị hoạt động hiệu quả.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2019 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch./.

### ***Nơi nhận:***

- UBND Tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Thanh tra Tỉnh;
- Lưu: VT.TC,(HĐ).03b

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Ngô Quang Tuyên**